



#Giovani #Vangelo #Lavoro

Piano generale della formazione

 **Progetto
Policoro**
#Giovani #Vangelo #Lavoro

un progetto di



Ufficio nazionale per i
PROBLEMI SOCIALI
e il **LAVORO**



Servizio nazionale per la
PASTORALE
GIOVANILE



Caritas
Italiana

organismi pastorali della



Conferenza Episcopale Italiana

in collaborazione con



inecoop

Istituto Nazionale per l'Educazione
e la Promozione Cooperativa



#Giovani #Vangelo #Lavoro

Conferenza Episcopale Italiana
Ufficio Nazionale per i problemi sociali e il lavoro
Servizio Nazionale per la pastorale giovanile
Caritas Italiana

Piano generale della formazione

La proposta formativa del Progetto Policoro

“

«Non esistono formule magiche per creare lavoro.
Occorre investire nel cuore e nell'intelligenza delle persone»

”

Il Progetto Policoro presta una speciale attenzione alla formazione rivolta ai giovani e alle comunità diocesane. **Questo documento** chiamato *Piano generale della formazione* è suddiviso per livelli territoriali e propone un ventaglio di contenuti differenziati su dieci moduli formativi, per la progettazione e realizzazione dei programmi e dei percorsi formativi, dal livello nazionale a quello diocesano, passando per quello regionale.

Alla sezione dedicata al Piano e ai moduli formativi, seguono quelle dedicate agli [Appuntamenti](#) e all'[Articolazione della formazione](#), nei suoi livelli nazionale, regionale e diocesano.

I moduli formativi

I moduli approfonditi del piano formativo sono:

1. Spiritualità
2. Dottrina Sociale della Chiesa
3. Identità del Progetto Policoro
4. Animazione di Comunità
5. Accompagnamento
6. Orientamento
7. Progettazione
8. Economico
9. Finanziario
10. Comunicazione.

Il piano formativo del Progetto Policoro si compone annualmente di due **formazioni nazionali** residenziali a cura dell'Equipe nazionale di formazione, di **campi estivi** residenziali a cura della Filiera del

Progetto, di un **percorso di formazione** a livello regionale a cura dei formatori d'area e di momenti formativi diocesani a cura dell'equipe diocesana.

Tale piano si sviluppa in un processo continuo e dinamico, che coinvolge tutti i livelli della Chiesa Italiana e che si basa sui principi della partecipazione, della reciprocità e della prossimità.

Particolare attenzione viene rivolta **agli Animatori e alle Animatrici di Comunità** (da qui in poi *AdC*) del **1° anno** che usufruiscono di un percorso e-learning aggiuntivo (formazione sulla progettazione sociale e sulle tecniche di progettazione partecipata integrata con lo sviluppo di un *project work*) e due campi estivi nazionali organizzati dall'Ufficio nazionale per i problemi sociali e il lavoro insieme con il Progetto Policoro e altre realtà ecclesastiche.

Inoltre, il Progetto Policoro rivolge alle equipe diocesane e ai tutor diocesani momenti di approfondimento, confronto e analisi sulle sfide riguardanti l'ambito Giovani, Vangelo e Lavoro e sullo sviluppo del Progetto Policoro nel territorio diocesano. Anche per i coordinamenti regionali sono previsti incontri di approfondimento.

Parallelamente alla formazione degli AdC, particolare attenzione viene rivolta anche agli **AdC senior** che, terminato il mandato triennale, decidono di proseguire l'impegno nei territori diocesani attraverso il percorso di formazione socio-politico.

L'obiettivo generale del piano della formazione è la valorizzazione della dimensione pastorale e culturale del Progetto Policoro come strumento evangelico a servizio dei giovani e del mondo del lavoro. Altro obiettivo della formazione è l'attivazione di processi che pongano al centro dell'azione formativa e pastorale la comunità. Quest'ultima deve diventare al contempo soggetto, oggetto e metodo (inteso come stile del processo formativo medesimo). Il Progetto Policoro o lo si fa insieme o non è il Progetto Policoro.

A partire dall'obiettivo generale del Piano di formazione, si traggono gli obiettivi specifici del Progetto Policoro:

- Promuovere una nuova cultura del lavoro;
- Animare la formazione a livello nazionale, regionale e diocesano;
- Accompagnare i giovani nella ricerca e realizzazione della propria vocazione lavorativa.

Metodologicamente, il *Piano generale della formazione* e i Piani formativi annuali si strutturano a partire da un ascolto permanente tra i tre livelli territoriali e gli attori del Progetto che li abitano. L'interconnessione continua tra essi, tra i piani formativi e tra le proposte nei tre anni di mandato ha dei vantaggi. Consente di non ripetersi nei contenuti ma approfondire, di non avere vuoti formativi rispetto ai dieci moduli e di erogare conoscenze e competenze con gradualità.

Nelle pagine seguenti vengono dettagliati i moduli formativi.

A ciascun modulo compete un obiettivo generale declinato in diversi obiettivi specifici, per ciascuno dei quali sono definiti i destinatari.

1. Modulo **Spiritualità**

Obiettivo generale

Accrescere la consapevolezza che il lavoro come realtà vocazionale è luogo di evangelizzazione dei giovani perché è parte integrante della loro vita.

Allo stesso tempo il lavoro diventa segno della realizzazione dei valori evangelici riconoscendo il ruolo e la dignità di ciascuno nel progresso etico e civile della società.

Obiettivi specifici

- a. Ispirandosi ai valori evangelici e al patrimonio della Dottrina Sociale della Chiesa, accompagnare l'AdC nel percorso personale di maturazione della fede favorendo l'incontro con Cristo attraverso lo sviluppo della comunità e della dignità della persona, la salvaguardia del creato e il bene comune.

Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno

2. Modulo **Dottrina sociale della Chiesa**

Obiettivo generale

Rendere familiare la Dottrina sociale della Chiesa (DSC) come principio orientativo per il discernimento nell'agire sociale.

Obiettivi specifici

- a. Conoscere e comprendere i principi della Dottrina sociale della Chiesa (la centralità della persona, solidarietà e sussidiarietà, bene comune, destinazione universale dei beni, ecologia integrale), con approccio ai testi fondamentali.

Destinatari: AdC di 1° anno

- b. Saper discernere attraverso la Dottrina Sociale della Chiesa per operare scelte consapevoli nel campo dell'economia, della politica e del lavoro.

Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno

3. Modulo **Identità del Progetto Policoro**

Obiettivo generale

Promuovere una comprensione profonda e condivisa dell'identità, dei valori fondanti e della missione del Progetto Policoro, affinché ogni attore coinvolto possa riconoscersi come parte attiva di una comunità impegnata nel sostegno ai giovani, nella promozione del lavoro dignitoso e nello sviluppo integrale delle persone e dei territori, ispirandosi ai principi della Dottrina Sociale della Chiesa.

Obiettivi specifici

- a. Il Progetto Policoro come strumento al servizio della comunità per favorire la consapevolezza di ciascuno per promuovere il bene comune vivendo il proprio mandato come crescita personale, sociale e spirituale.

Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor.

- b.** L'identità dell'AdC per avviare una riflessione sul proprio ruolo attivo sul territorio diocesano.
Destinatari: AdC di 1° anno
- c.** Il mandato dell'Animatore di Comunità: senso e valori, funzioni e obiettivi per far comprendere a ogni AdC, secondo la specificità di ciascun anno di mandato, il proprio ruolo all'interno della comunità come facilitatore di processi di sviluppo sociale costruendo reti territoriali.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor
- d.** Scoprire e valorizzare i propri "talenti": un percorso di crescita personale e comunitaria per riflettere, in base alle proprie competenze trasversali, professionali e abilità sociali, quale può essere il contributo personale all'interno della comunità, alla luce dei valori alla base del PP.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno

4. Modulo **Animazione di comunità**

Obiettivo generale

Sviluppare le competenze degli Animatori di Comunità per essere facilitatori di processi di sviluppo territoriale, attraverso il coinvolgimento attivo delle persone e la costruzione di reti comunitarie.

Obiettivi specifici

- a.** Saper leggere e analizzare il territorio per identificare bisogni, risorse e potenzialità delle comunità.
Destinatari: AdC di 1° e 2° anno
- b.** Saper progettare e realizzare interventi di animazione territoriale per favorire la partecipazione attiva dei giovani, delle associazioni e delle realtà locali.
Destinatari: AdC di 1° e 2° anno
- c.** Promuovere la costruzione di reti collaborative per progettare e realizzare iniziative di sviluppo locale e comunitario.
Destinatari: AdC di 2 e 3° anno
- d.** Riconoscere e valorizzare talenti e risorse dei singoli per promuovere la corresponsabilità e favorire l'empowerment comunitario.
Destinatari: AdC di 2 e 3° anno

5. Modulo **Accompagnamento**

Obiettivo generale

Offrire strumenti e strategie per svolgere efficacemente il ruolo di accompagnamento dei giovani e farsi promotori di reti e progetti in linea con i valori del Progetto Policoro.

Obiettivi specifici

- a.** Saper mettere in atto tecniche di ascolto attivo e di accoglienza nella relazione interpersonale.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor
- b.** Saper condurre un colloquio di orientamento per accompagnare i giovani nella definizione del proprio progetto di vita.
Destinatari: AdC di 2° e 3° anno insieme con i Tutor

- c. Sviluppare la capacità di comunicare in maniera efficace.
Destinatari: AdC di 2° e 3° anno insieme con i Tutor
- d. Conoscere i principi teorici sulla struttura e il funzionamento delle reti sociali per riconoscerle come opportunità di cambiamento.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor
- e. Sviluppare la capacità e le competenze per lavorare in gruppo, con attenzione alla negoziazione e gestione dei conflitti con uno stile assertivo, per saper lavorare in equipe.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor

6. Modulo **Orientamento**

Obiettivo generale

Favorire negli AdC la capacità di accompagnare i giovani nella ricerca e realizzazione della propria vocazione lavorativa.

Obiettivi specifici

- a. Conoscere e saper usare elementi e tecniche base di *career guidance* affinché gli AdC possano supportare i giovani incontrati nel realizzare un primo bilancio di competenze, nel ricercare attivamente il lavoro e nel costruire un progetto professionale.
Destinatari: AdC di 2° e 3° anno
- b. Incentivare negli AdC la conoscenza dei contesti di riferimento del mercato del lavoro e degli enti preposti alle politiche attive del lavoro, al fine di facilitare percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor

7. Modulo **Progettazione**

Obiettivo generale

Conoscere i principi, gli elementi e i metodi della progettazione sociale utili alla programmazione delle attività del Progetto Policoro.

Obiettivi specifici

- a. Saper analizzare i bisogni e le risorse del territorio diocesano con modelli e tecniche di programmazione per obiettivi, servizi e progetti specifici.
Destinatari: AdC di 1° anno
- b. Sperimentare approcci e modelli di progettazione partecipata per facilitare processi collaborativi territoriali.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor

8. Modulo **Economico**

Obiettivo generale

Sviluppare le competenze economiche necessarie per accompagnare i giovani verso lo sviluppo di idee imprenditoriali attraverso il lavoro in rete, secondo il paradigma dell'Economia Civile.

Obiettivi specifici

- a. Promuovere una cultura imprenditoriale ispirata ai valori della DSC. Sensibilizzare i giovani sui principi di sostenibilità economica, sociale e ambientale, promuovendo modelli di impresa orientati alla costruzione del bene comune.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno
- b. Conoscere i concetti chiave dell'economia d'impresa e della sostenibilità economica. Acquisire le nozioni fondamentali relative alla gestione economica e finanziaria, come la stesura di un budget, l'analisi dei costi e dei ricavi, e i principali indicatori di sostenibilità economica di un progetto o impresa.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno
- c. Saper analizzare e valutare un'idea imprenditoriale. Acquisire strumenti per comprendere il potenziale di un'idea di business, identificando punti di forza, debolezze, opportunità e rischi, e supportare il giovane nel processo della creazione di valore.
Destinatari: AdC di 2° e 3° anno
- d. Sviluppare competenze di progettazione economica e conoscere i principali strumenti per lo sviluppo di un'idea imprenditoriale. Saper utilizzare strumenti per affiancare i giovani nella costruzione di un primo business plan.
Destinatari: AdC di 2° e 3° anno
- e. Saper operare efficacemente all'interno della rete del Progetto Policoro. Imparare a mappare e coinvolgere una rete di professionisti, associazioni e partner territoriali per attivare le competenze specialistiche necessarie e per offrire un supporto mirato nei processi di creazione di impresa.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno

9. Modulo **Finanziario**

Obiettivo generale

Conoscere le modalità di finanziamento esistenti per saper accompagnare i soggetti richiedenti alla scelta della modalità migliore.

Obiettivi specifici

- a. Conoscere le attività della Filiera del Progetto utili all'accompagnamento dei giovani in ambito finanziario.
Destinatari: AdC di 1°, 2° e 3° anno insieme con i Tutor
- b. Conoscere lo strumento del Microcredito e saper accompagnare alle diverse possibilità di attivazione.
Destinatari: AdC di 1° anno
- c. Saper ricercare e leggere i bandi e conoscere le principali piattaforme dove trovarli. Condividere la conoscenza con realtà imprenditoriali e con altri AdC.
Destinatari: AdC di 2° e 3° anno
- d. Saper rispondere a un bando, saper accompagnare alla costruzione dell'idea progettuale e alla sua candidatura.
Destinatari: AdC di 2° anno

- e. Conoscere i principi di Fundraising (es. crowdfunding, social fundraising) e saper accompagnare alla costruzione di una campagna di reperimento fondi.

Destinatari: AdC di 3° anno

10. Modulo **Comunicazione**

Obiettivo generale

Comunicare in maniera efficace e univoca il Progetto Policoro, quale proposta attuale e capace di rispondere alle esigenze dei giovani nei diversi territori.

Obiettivi specifici

- a. Creare un saper-fare che faciliti una narrazione unitaria e coordinata con competenze e strumenti concreti per le diocesi, favorendo lo scambio di percorsi virtuosi e buone prassi.

Destinatari: AdC insieme con tutta l'equipe diocesana

- b. Valorizzare la comunicazione del PP attraverso l'attivazione della rete territoriale e intra-ecclesiale, favorendo una promozione condivisa della sua missione.

Destinatari: AdC insieme con tutta l'equipe diocesana

Coordinamenti regionali

Appuntamenti formativi

La struttura della proposta

Gli appuntamenti formativi curati dai diversi livelli per una proposta organica

1. Il livello **nazionale**

1ª formazione nazionale

Cosa: Corso residenziale della durata di 4/5 giorni, tra novembre e dicembre

Curato da: Equipe nazionale di formazione

Monte ore: 32 ore

2ª formazione nazionale

Cosa: Corso residenziale della durata di 4/5 giorni a maggio

Curato da: Equipe nazionale di formazione

Monte ore: 24 ore

Per gli AdC di 1° anno

Formazione e-learning

Cosa: Serie di webinar corredati da attività di consolidamento

Curato da: Equipe nazionale di formazione

Monte ore: 24 ore

Campo estivo sulla DSC

Cosa: Evento formativo residenziale incentrato sulla Dottrina sociale della Chiesa

Curato da: Ufficio nazionale per i Problemi sociali e il lavoro
insieme al Progetto Policoro e ad altre realtà ecclesiali

Monte ore: 36 ore

Per gli AdC di 2° e 3° anno

Campo estivo con la Filiera

Cosa: Evento formativo scelto tra un ventaglio di proposte

Curato da: Filiera del Progetto Policoro

Monte ore: 20 ore distribuite almeno su 3 giorni

Per Tutor e Coordinamenti

Incontri di approfondimento con i Coordinamenti regionali

Cosa: Evento formativo scelto tra un ventaglio di proposte

Curato da: Coordinamento nazionale ed Equipe nazionale di Formazione

Monte ore: Definito a inizio anno dai soggetti organizzatori

Percorso di formazione per i Tutor

Cosa: Percorso di formazione per Tutor diocesani
con approfondimento per coloro che sono di nuova nomina

Curato da: Equipe nazionale di Formazione

Monte ore: Definito a inizio anno dai soggetti organizzatori

Per gli AdC senior

Percorso di formazione all'impegno socio-politico

Cosa: Percorso di formazione per coloro che hanno terminato il mandato di AdC
Curato da: Ufficio nazionale per i Problemi sociali e il lavoro
Monte ore: Concordato a inizio anno dai soggetti organizzatori
Serie di webinar con cadenza mensile e due weekend residenziali

2. Il livello regionale

Percorso formativo regionale

Cosa: Serie di eventi formativi per gli AdC di 1°, 2° e 3° anno
Curato da: Coordinamento regionale
Monte ore: 48 ore
di cui almeno 6 dedicate a incontri formativi rivolti alle Equipe diocesane

3. Il livello diocesano

Per gli AdC di 1° anno

Cosa: Percorso formativo con particolare attenzione alla realtà locale
Curato da: Equipe diocesana
Monte ore: 128 ore

Per gli AdC di 2° e 3° anno

Campo estivo con la Filiera

Cosa: Percorso formativo e di consolidamento
Curato da: Equipe diocesana
Monte ore: a discrezione dell'Equipe diocesana

Articolazione della formazione

La proposta a livello nazionale, regionale e diocesano

4. La formazione **nazionale**

La formazione a livello nazionale si articola in due corsi residenziali, un percorso di formazione e-learning per AdC al 1° anno, campi estivi per AdC di 1° anno e per AdC di 2° e 3° anno, incontri di approfondimento con i Coordinamenti regionali, un percorso formativo per i Tutor diocesani e un percorso di formazione all'impegno socio-politico per AdC senior.

La 1ª formazione nazionale

La 1ª formazione nazionale vuole mettere a fuoco in modo privilegiato l'identità del Progetto Policoro e dell'AdC. Essa inaugura l'anno di mandato successivo, introduce e approfondisce il tema-chiave assieme alla figura-testimone dell'anno.

La **proposta formativa** prevede momenti rivolti a tutti gli AdC e altri suddivisi per anni di mandato. È altresì l'occasione per presentare agli AdC, all'inizio del loro mandato annuale, gli aspetti contrattuali, gestionali, amministrativi e organizzativi del Progetto Policoro.

Obiettivi

- Rafforzare l'identità dell'AdC;
- Accompagnare ciascun AdC nel cogliere il senso del suo mandato;
- Promuovere il Progetto come strumento di animazione ed evangelizzazione della comunità;
- Curare spazi di ascolto e vicinanza tra gli AdC per facilitare il confronto sul tema del lavoro e dello sviluppo locale nei territori diocesani;
- Favorire la capacità degli AdC di organizzare eventi, progetti e incontri diocesani sui temi del Progetto.

La 2ª formazione nazionale

La 2ª formazione nazionale, alla luce della Dottrina Sociale della Chiesa e delle finalità del Progetto Policoro, focalizza in modo privilegiato tematiche di carattere tecnico e competenze di base riferite ai moduli formativi del Progetto.

Prevede una proposta formativa differenziata per i 3 anni di mandato al fine di garantire contenuti ed esperienze pratiche progressivamente sempre più approfondite. Il contributo teorico dei docenti esperti è costantemente integrato da attività laboratoriali per l'approfondimento e la sperimentazione.

Obiettivi

- Approfondire lo stile dell'animazione di comunità alla luce del Vangelo;
- Promuovere la responsabilità dell'AdC nel custodire e restituire al giovane che incontra il senso di possibilità nella costruzione del suo progetto lavorativo ed imprenditoriale;
- Stimolare la figura dell'AdC come testimone di una visione etica e dignitosa del lavoro.

Formazione e-learning

Il percorso di formazione *e-learning* si pone l'obiettivo di offrire agli AdC di 1° anno lo scenario del Progetto e gli elementi base sulla progettazione sociale e sulle tecniche di progettazione partecipata integrata con lo sviluppo di un project work.

La formazione in e-learning per gli AdC di 1° anno consta di 24 ore complessive, articolate fra webinar e attività di studio-ricerca, approfondimento personale e di gruppo da realizzare con il supporto della propria equipe diocesana (ed in particolare con l'accompagnamento dell'AdC di 3° anno, dove presente, e del Tutor).

Ogni webinar, della durata di due ore, viene seguito in diretta dagli AdC e offre la possibilità di interagire con l'esperto. Le attività di ricerca e di *project work* sono finalizzate non solo allo sviluppo di competenze dell'AdC, ma anche all'acquisizione di dati, informazioni, all'ideazione di progetti innovativi sul tema lavoro e alla costruzione di connessioni utili alla realizzazione del Progetto Policoro nella propria diocesi.

I campi estivi

I campi estivi sono proposti dalla Filiera del Progetto Policoro o dagli Uffici Pastoralisti della CEI in via diretta o in *partnership* con altri soggetti o realtà affini. La **proposta formativa dei campi estivi** verte sui temi Giovani, Vangelo e Lavoro, sui moduli formativi del Progetto e si articola con una metodologia di tipo pratico-esperienziale. Tali appuntamenti formativi si realizzano nel periodo 1° giugno - 15 settembre.

I campi estivi sono l'opportunità anche per promuovere ed implementare relazioni e collaborazioni con le associazioni e le organizzazioni della Filiera del Progetto Policoro e con altre realtà del terzo settore e del mondo ecclesiale.

Gli AdC al 1° anno parteciperanno a un **campo di una settimana sulla DSC** (36 ore) promosso dall'Ufficio PSL con il Progetto Policoro ed altre realtà ecclesiastiche. In alternativa parteciperanno a una **route estiva**, sempre sui temi della DSC, promossa dall'Ufficio PSL. Gli AdC al 2° e 3° anno partecipano ad uno dei campi promossi dagli enti della Filiera della durata di minimo 20 ore di formazione in almeno tre giornate.

Nella scelta del campo estivo il Tutor ha il compito di orientare gli AdC verso quei Campi che offrono tematiche ed esperienze formative più vicine alle specificità del relativo anno di mandato, alle sensibilità del singolo AdC e che possano avere una concreta ricaduta sulla programmazione diocesana del Progetto. Ogni AdC è chiamato a partecipare ad almeno un campo estivo.

Tutti i **campi estivi accreditati** e validi ai fini della formazione del Progetto Policoro sono pubblicati sul sito www.progettopolicoro.it. Non sono ritenute valide ai fini del raggiungimento degli obiettivi formativi proposte al di fuori di quelle pubblicate sul sito del Progetto. I criteri di accreditamento e di realizzazione dei campi estivi sono contenuti in un documento *ad hoc*.

Ogni AdC alla fine del campo riceve un attestato di partecipazione da caricare sull'area riservata del gestionale entro il 15 ottobre.

Incontri di approfondimento con i Coordinamenti regionali

Gli incontri di approfondimento con i **Coordinamenti regionali** hanno l'obiettivo di favorire il dialogo e il confronto sul senso e sull'attualità del Progetto Policoro, avendo una costante attenzione alla lettura dei segni dei tempi e alla rispondenza evangelica del Progetto ad essi.

In uno stile di comunione e di cooperazione si co-programmano percorsi, iniziative ed attività per consentire un'azione unitaria e organica nei tre livelli. Tali appuntamenti stimolano un rapporto costante e reciproco e favoriscono il monitoraggio del Progetto nei territori e la sua implementazione.

Percorso formativo per i Tutor diocesani

La formazione dei Tutor diocesani del Progetto Policoro si configura come parte importante, integrante e permanente del Piano Generale della Formazione del Progetto.

I bisogni formativi rilevati nei vari livelli del Progetto e il dialogo costante con i Tutor sono alla base del programma ideato dall'Equipe nazionale di Formazione. Il percorso formativo si pone l'obiettivo di accompagnare e supportare ogni tutor nel proprio impegno diocesano, incoraggiando ciascuno/a ad essere l'animatore/trice dell'Equipe diocesana (vedi Vademecum per l'Equipe diocesana).

Percorso di formazione all'impegno socio-politico per AdC senior

Il percorso di formazione all'impegno socio-politico è una proposta formativa rivolta agli AdC senior del Progetto Policoro. Il corso formativo nasce dalla volontà di alcuni AdC che, terminato il mandato, hanno chiesto di proseguire un cammino di formazione per continuare a essere *lievito e segno di speranza* nel tessuto socio-politico dei propri territori diocesani.

Il percorso senior si articola attraverso incontri online e in presenza. Il tema ogni anno viene scelto partendo da eventi importanti che toccano in maniera concreta la vita del Paese, della Chiesa e dei singoli, così da poter aiutare i partecipanti ad avere una formazione adatta per migliorarsi e migliorare il territorio d'appartenenza.

L'organizzazione del percorso vede coinvolti attivamente alcuni degli AdC senior, coordinati dal Direttore dell'Ufficio nazionale per i problemi sociali e il lavoro e dal Coordinatore nazionale del Progetto Policoro.

5. La formazione regionale

La formazione regionale è la parte di formazione in capo a ciascuno dei Coordinamenti regionali.

Il **percorso formativo regionale** di 48 ore sviluppa il tema dell'anno e fa riferimento alla vita e agli insegnamenti della figura-testimone dell'anno. La proposta formativa regionale rivolge particolare attenzione ai temi rispondenti ai bisogni formativi, annualmente rilevati, degli AdC e delle loro diocesi, tenendo conto dei 10 moduli formativi del Progetto, della formazione prevista negli altri livelli territoriali e di quella offerta a livello regionale negli anni precedenti.

Si propone di realizzare, a cura del Coordinamento regionale, all'interno delle 48 ore di formazione, un minimo di 6-8 ore di formazione rivolte alle Equipe diocesane insieme agli AdC, al fine di: promuovere l'integrazione delle equipe e la conoscenza e collaborazione fra equipe di diocesi vicine, condividere alcuni fondamentali contenuti della formazione fra tutti i membri della equipe e consolidare l'alleanza fra coordinamento e equipe diocesane.

Nella progettazione e realizzazione della formazione regionale si invitano i Coordinamenti a rafforzare le alleanze con gli enti della Filiera attivi nella propria regione di appartenenza, valorizzando il loro apporto e promuovendo la collaborazione fra la Filiera e le equipe diocesane. La proposta formativa deve

prevedere, ove possibile, lo sviluppo dei contenuti in modo differenziato per livelli di conoscenze/competenze, in base all'anno di mandato degli AdC.

Laddove, l'esiguità del numero di AdC non consenta momenti differenziati, si suggerisce di prevedere una rotazione dei temi su base triennale in modo da garantire, in un triennio, lo sviluppo di tutti i moduli formativi previsti dal piano generale della formazione. Inoltre, si suggerisce di valorizzare le specifiche competenze che alcuni AdC in carica possono apportare all'interno dell'offerta formativa medesima, di coinvolgere gli AdC senior in base alle loro specifiche competenze e di utilizzare contributi e metodologie che permettano agli AdC di rileggere le tematiche di volta in volta proposte, alla luce delle specificità del loro anno di mandato.

Obiettivi

- Curare la motivazione all'impegno comunitario dell'AdC e delle equipe diocesane;
- Promuovere negli AdC la consapevolezza di svolgere il proprio servizio dentro il quadro valoriale della DSC;
- Garantire lo sviluppo delle competenze tecniche di base (in riferimento ai moduli formativi previsti) utili all'animatore di comunità per svolgere al meglio il suo mandato;
- Sviluppare le conoscenze e le abilità necessarie all'AdC per leggere il territorio e operare in modo mirato rispetto alla realtà diocesana;
- Promuovere sinergie operative tra le equipe diocesane, la Filiera e le reti territoriali del Progetto Policoro.

6. La formazione nelle **diocesi**

La formazione nelle singole diocesi, a cura dell'equipe diocesana, rappresenta un momento di cura e accompagnamento agli AdC durante i tre anni di mandato nel Progetto.

Una proposta formativa a livello diocesano permette di calibrare ulteriormente i contenuti tematici sui bisogni e sui desideri degli AdC, tenendo presente il rapporto più continuativo con gli AdC durante l'anno, le indicazioni pastorali diocesane e la programmazione annuale. Pertanto, si ritengono importanti momenti di riflessione, spiritualità e confronto che possono dare agli AdC maggiore slancio e motivazione nel proprio impegno, così come incontri teorico-tecnici correlati alle attività diocesane previste (organizzati dalla Filiera o altre realtà del territorio) che possono fornire nuove conoscenze e competenze agli AdC.

In particolare, la formazione diocesana rivolta agli AdC di 1° anno copre 128 ore del monte ore complessivo della Borsa di studio sottoscritta con Inecoop. Oltre a proporre alcuni specifici contenuti formativi relativi alla conoscenza del territorio diocesano e della Chiesa locale, si suggerisce ai Tutor di favorire la partecipazione degli AdC di I anno ad iniziative ed esperienze presenti nella diocesi e attinenti ai temi del Progetto Policoro (Giovani, Vangelo, Lavoro) e ai 10 moduli del pacchetto formativo (Spirituale, Dottrina Sociale della Chiesa, Identità Progetto, Animazione di Comunità, Accompagnamento, Orientamento, Progettazione, Economico, Finanziario, Comunicazione).

Si raccomanda, inoltre, di accompagnare l'AdC di 1° anno ad una ricorrente riflessione in chiave formativa delle esperienze di osservazione e affiancamento svolte insieme all'equipe diocesana nei diversi contesti (parrocchie, scuole, gruppi giovanili, centro diocesano del Progetto Policoro, etc.). A tal fine è stata elaborata e messa a disposizione degli AdC e dei Tutor una scheda che possa guidare la riflessione (disponibile nel gestionale del Progetto: Scheda 7 - Griglia per la lettura in chiave formativa delle attività di affiancamento).

Si suggerisce, altresì, di promuovere l'impegno degli AdC senior, la sinodalità dell'equipe e il coinvolgimento di tutti coloro che a vario titolo sono coinvolti nel Progetto Policoro, per supportare questo importante periodo di formazione degli AdC di 1° anno.

Obiettivi

- Promuovere la conoscenza della diocesi (progetto pastorale, uffici diocesani, parrocchie, processi di lavoro in corso...) da sviluppare attraverso l'affiancamento del tutor, dell'AdC di 3° anno e degli AdC senior;
- Accrescere negli AdC la capacità di leggere ed entrare in contatto con il contesto diocesano (gruppi giovanili, Filiera nazionale e territoriale, scuole, associazioni, organizzazioni, imprese) in funzione della messa a fuoco del ruolo di animazione ed evangelizzazione della comunità;
- Favorire la partecipazione degli AdC ad eventi diocesani e territoriali (incontri, convegni, gruppi di lavoro su tematiche legate a Giovani, Vangelo, Lavoro);
- Motivare gli AdC nello svolgimento del loro mandato e facilitarli nella creazione e realizzazione delle attività del Progetto.

Quello che hai fra le mani è uno strumento che ti aiuterà a comprendere le coordinate del cammino che condivideremo nel Progetto Policoro. L'augurio che ti facciamo, come compagni di viaggio, è che tu possa scoprire ad ogni tappa il nuovo orizzonte verso il quale il Signore ti sta accompagnando.

Buon cammino, insieme.

Roma, 30 giugno 2025

Il Coordinamento Nazionale e l'Equipe nazionale di Formazione



*Non esistono formule magiche
per creare lavoro.
Occorre investire nell'intelligenza
e nel cuore delle persone*

COORDINAMENTO NAZIONALE PROGETTO POLICORO

 c/o Conferenza Episcopale Italiana
Via Aurelia, 468 - Roma

 06 66 398 250  policoro@chiesacattolica.it

 progettopolicoro.it

  [@ppolicorocei](https://www.instagram.com/ppolicorocei)